



معاون سرمایه انسانی

ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه:

۸۰۴۸۸

تاریخ نامه:

۱۴۰۲/۰۷/۲۴

پوست:

ندارد



باسمه تعالی

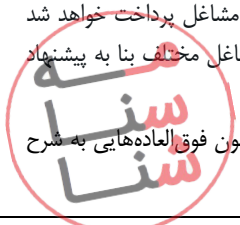
بخشنامه به تمامی دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۰ به استناد ردیف (۹) جزء (ب) ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری به منظور پاسخگویی به ابهامات ایجادشده برای دستگاه‌های اجرایی در نحوه محاسبه مؤلفه‌های پرداخت نظام هماهنگ پرداخت و قانون استخدام کشوری، در راستای ایجاد وحدت رویه اداری در محاسبه حقوق و مزایای کارکنان مشمول، مؤلفه‌های پرداخت از جمله: حقوق مبنا، حقوق، فوق‌العاده، فوق‌العاده شغل، فوق‌العاده جذب و فوق‌العاده ویژه، و ترمیم حقوق را در قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت به شرح جدول زیر تصویب نمود:

تعاریف	مؤلفه‌های پرداخت
حاصلضرب عدد مبنا (موضوع ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت) در ضریب ریالی سال	حقوق مبنا
افزایش سنواتی + حقوق مبنا	حقوق
فوق‌العاده شغل ^۱ (فوق‌العاده بدی آب و هوا فوق‌العاده محرومیت از تسهیلات زندگی فوق‌العاده محل خدمت فوق‌العاده روزانه فوق‌العاده اشتغال خارج از کشور فوق‌العاده اضافه‌کار فوق‌العاده کسر صندوق فوق‌العاده تضمین فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار فوق‌العاده نوبت کاری) ^۲	فوق‌العاده

ماده ۳۸ قانون استخدام کشوری: در صورتی که نوع کار و وظایف و مسئولیت‌های بعضی از مشاغل وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول این قانون اقتضاء نماید که مبالغی علاوه بر حقوق به مستخدمین رسمی شاغل آن پرداخت شود مبلغی به عنوان فوق‌العاده شغل به شاغلین آن مشاغل پرداخت خواهد شد تعیین مشاغل مستحق دریافت فوق‌العاده مزبور و میزان این فوق‌العاده و همچنین ازدیاد یا تقلیل یا حذف این فوق‌العاده در مورد مشاغل مختلف بنا به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب هیئت وزیران صورت خواهد گرفت.

ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری: وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی می‌توانند علاوه بر فوق‌العاده شغل مذکور در ماده ۳۸ این قانون فوق‌العاده‌هایی به شرح زیر به مستخدمین پرداخت کنند





معاون سرمایه انسانی

ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه:

۸۰۴۸۸

تاریخ نامه:

۱۴۰۲/۰۷/۲۴

پوست:

ندارد

فوق العاده جذب و تخصص فوق العاده ویژه ^۳	
مبلغی است به میزان حداقل ۵۰٪ و حداکثر ۲۰۰٪ از حقوق مبنا	فوق العاده شغل
مبلغی که براساس درصدی از مجموع حقوق و فوق العاده شغل تعیین می شود.	فوق العاده جذب
مبلغی به میزان حداقل ۳۵٪ و حداکثر ۷۵٪ مجموع حقوق، فوق العاده شغل و فوق العاده جذب	فوق العاده ویژه
بند (۱) قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور	ترمیم حقوق

حسین عرب اسدی

۳ - ماده ۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت: به دولت اجازه داده می شود در اجرای نظام هماهنگ پرداخت به منظور تطبیق وضع کارکنان دستگاهی مشمول مقررات خاص و جذب و نگهداری نیروهای مناسب برای مشاغل تخصصی و مدیریت در مواردی که در این قانون پیش بینی نشده است فوق العاده های خاصی وضع نماید.

ش ش: ۴۸۰۲۷۸۰

کد پستی: ۱۵۷۶۶۱۳۹۱۳

دورمخار: ۸۵۳۵۳۰۰۰

مرکز تلفن: ۸۵۳۵۰

خیابان شهید مطهری - بعد از چهارراه متح - خیابان جهانب - پلاک ۴۴ و ۴۶